

Einleitung

BKE Fislage engagiert sich aktiv für Nachhaltigkeit und soziale Verantwortung. Als Unternehmen, das hochwertige Bürokonzepte entwickelt und umsetzt, legen wir besonderen Wert darauf, ökologische, soziale und wirtschaftliche Aspekte in unseren Arbeitsprozessen zu berücksichtigen.

CSR Bericht BKE Fislage
Tim Baltruschat

Stand 01.2025

Nachhaltigkeit im Produktportfolio

Unsere Bürokonzepte basieren auf langlebigen, flexiblen und nachhaltigen Materialien. Wir arbeiten mit renommierten Herstellern zusammen, die strenge Umweltstandards erfüllen, darunter Assmann, Bene, Kinnarps, Bosse, Febrü, Interstuhl, Dauphin, Flokk, Brunner, Artemide, Glamox und Waldmann.

Flexibilität und Langlebigkeit

Ein zentrales Element unserer Planungen ist die Flexibilität der Arbeitsumgebungen, die eine langfristige Nutzung ermöglichen. Dies trägt dazu bei, Ressourcen zu schonen und die Lebensdauer von Arbeitsplätzen zu maximieren.

Erhalt und Wiederverwendung

Wir setzen auf die Wiederverwendung bestehender Möblierungen und die Einbindung modularer Konzepte, um Abfall zu vermeiden und die Lebenszyklen von Produkten zu verlängern. Ein besonderes Augenmerk legen wir auf die Zusammenarbeit mit unserem Partner VEPA im Bereich Refurbishment. Durch die Aufbereitung und Wiederverwendung bestehender Möbel reduzieren wir Abfallmengen und verlängern die Produktlebenszyklen erheblich.

Nachhaltigkeit im Entsorgungsprozess

Um eine umweltgerechte und ressourcenschonende Entsorgung zu gewährleisten, arbeiten wir mit unserem Partner Nehlsen zusammen. Gemeinsam haben wir eine Entsorgungs-App entwickelt, die die Prozesse optimiert und eine transparente, nachhaltige Abfallentsorgung ermöglicht. Die App bietet eine besonders einfache Entsorgung und gewährleistet gleichzeitig die nahezu vollständige Rückführung der Wertstoffe in den Kreislauf. Der Prozess ermöglicht eine sortenreine Entsorgung unabhängig vom Demontagegrad der Möbel – ein entscheidender Vorteil, da keinerlei Disziplin der Nutzenden vorausgesetzt wird.

Soziale Nachhaltigkeit

Unsere Arbeitsprozesse fördern die Inklusion und Diversität. Wir setzen uns für faire Arbeitsbedingungen und die Förderung der Mitarbeitenden ein. Auch soziale Projekte und die Unterstützung von Hilfsorganisationen sind Teil unseres Engagements. Unsere Planungen und Konzepte tragen dazu bei, dass soziale Nachhaltigkeit und Inklusion auch in den Räumen selbst sichtbar werden.

Digitale Nachhaltigkeit

Durch die Implementierung digitaler Lösungen, wie die Nutzung von LED-Beleuchtung und die Einführung digitaler Rechnungsstellung, verringern wir den Ressourcenverbrauch und fördern effiziente Arbeitsprozesse.

Lokale Verantwortung und Mobilität

Wir unterstützen regionale Partnerschaften und fördern nachhaltige Mobilitätslösungen durch E-Mobilität und Fahrradleasing. Zudem bieten wir Firmenfitnessprogramme an, um die Gesundheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeitenden zu stärken.