

## Einleitung

Der Schutz der Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeitenden hat bei BKE Fislage oberste Priorität. Diese Arbeitsschutzrichtlinie legt unsere Grundsätze, Maßnahmen und Zuständigkeiten zum Arbeits- und Gesundheitsschutz fest. Ziel ist es, ein sicheres, gesundes und motivierendes Arbeitsumfeld zu schaffen.

Arbeitsschutz-Richtlinien  
Anke Lütjen

Stand 10.2021

## Geltungsbereich

- Diese Richtlinie gilt für alle Mitarbeitenden von BKE Fislage – unabhängig von Beschäftigungsart oder Einsatzort – sowie für externe Personen, die sich auf unserem Betriebsgelände aufhalten.

## Grundsätze

- Sicherheit und Gesundheitsschutz sind integraler Bestandteil aller betrieblichen Prozesse.
- Unfälle, arbeitsbedingte Erkrankungen und Gesundheitsgefahren sollen aktiv verhindert werden.
- Jede Führungskraft trägt Verantwortung für die Sicherheit ihrer Mitarbeitenden.
- Arbeitsschutz ist Teamarbeit – alle Mitarbeitenden wirken mit.
- Wir halten uns an alle geltenden gesetzlichen Vorschriften, insbesondere an das Arbeitsschutzgesetz (ArbSchG), die Arbeitsstättenverordnung (ArbStättV), die Betriebssicherheitsverordnung (BetrSichV), die DGUV-Vorschriften sowie weitere relevante gesetzliche Regelungen.

## Präventive Maßnahmen

- Regelmäßige Gefährdungsbeurteilungen zur Identifikation und Minimierung von Risiken gemäß § 5 ArbSchG.
- Ergonomische Arbeitsplatzgestaltung, insbesondere durch höhenverstellbare Tische und individuell einstellbare Arbeitsmittel.
- Bereitstellung und Pflege sicherer Arbeitsmittel und Infrastruktur entsprechend BetrSichV.
- Unterweisung und Schulung aller Mitarbeitenden zu sicherem Verhalten, Erster Hilfe und Notfallmaßnahmen gemäß § 12 ArbSchG.
- Förderung einer gesundheitsfördernden Arbeitsorganisation mit klaren Pausenregelungen und realistischen Arbeitszielen.

### **Besondere Maßnahmen bei BKE Fislage**

- Einrichtung von Rückzugs- und Ruhezeiten zur Förderung mentaler Gesundheit.
- Flexible Arbeitszeiten und Homeoffice-Regelungen zur besseren Vereinbarkeit von Arbeit und Privatleben.
- Angebot von Firmenfitness und Fahrradleasing zur aktiven Gesundheitsförderung.
- Bereitstellung von Getränken und ergonomischem Mobiliar zur Unterstützung des körperlichen Wohlbefindens.

Arbeitsschutz-Richtlinien  
Anke Lütjen

Stand 10.2021

### **Kommunikation und Beteiligung**

- Alle Mitarbeitenden sind aufgefordert, potenzielle Gefährdungen zu melden.
- Sicherheits- und Gesundheitsthemen werden regelmäßig in Team- oder Einzelgesprächen thematisiert.
- Verbesserungsvorschläge können persönlich oder anonym über den Beschwerdemechanismus eingereicht werden.

### **Verantwortlichkeiten**

- Die Geschäftsführung ist für die Einhaltung aller gesetzlichen Vorgaben verantwortlich und stellt die organisatorischen Voraussetzungen zur Umsetzung des Arbeitsschutzes bereit.
- Die Personalverantwortliche koordiniert den Arbeitsschutz und dokumentiert relevante Maßnahmen.
- Führungskräfte stellen sicher, dass Sicherheit in ihren Teams aktiv gelebt wird.
- Mitarbeitende tragen Verantwortung für ihr eigenes Verhalten und die Sicherheit ihrer Kolleg:innen.

### **Notfallmanagement**

- Notfallpläne sind bekannt und gut sichtbar ausgehängt.
- Erste-Hilfe-Material ist leicht zugänglich.
- Notfallkontakte sind in jedem Bereich hinterlegt.